

Welkom!

We gaan het hebben
over flexibel werken
anno 2025!

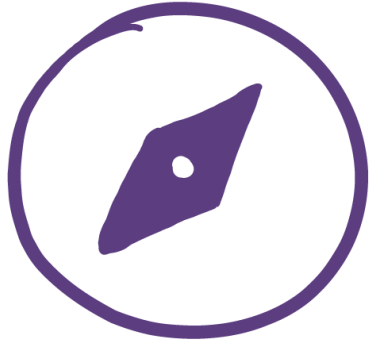


Esther Slotema

Zo zorg je voor
verbinding op
afstand!



Fay Looman



"De link tussen ons dagelijkse werk en de strategische doelstellingen van de organisatie is niet altijd zichtbaar."



"Onze werkafspraken zijn niet helder of niet afgestemd, waardoor informatie versnipperd raakt. Dit bemoeilijkt de samenwerking en afstemming."



"De hybride werkomgeving maakt het soms lastig om feedback te geven of hulpvragen te stellen."



"Door een onduidelijke scheiding tussen werk en privé ervaren medewerkers vaker een hoge werkdruk."

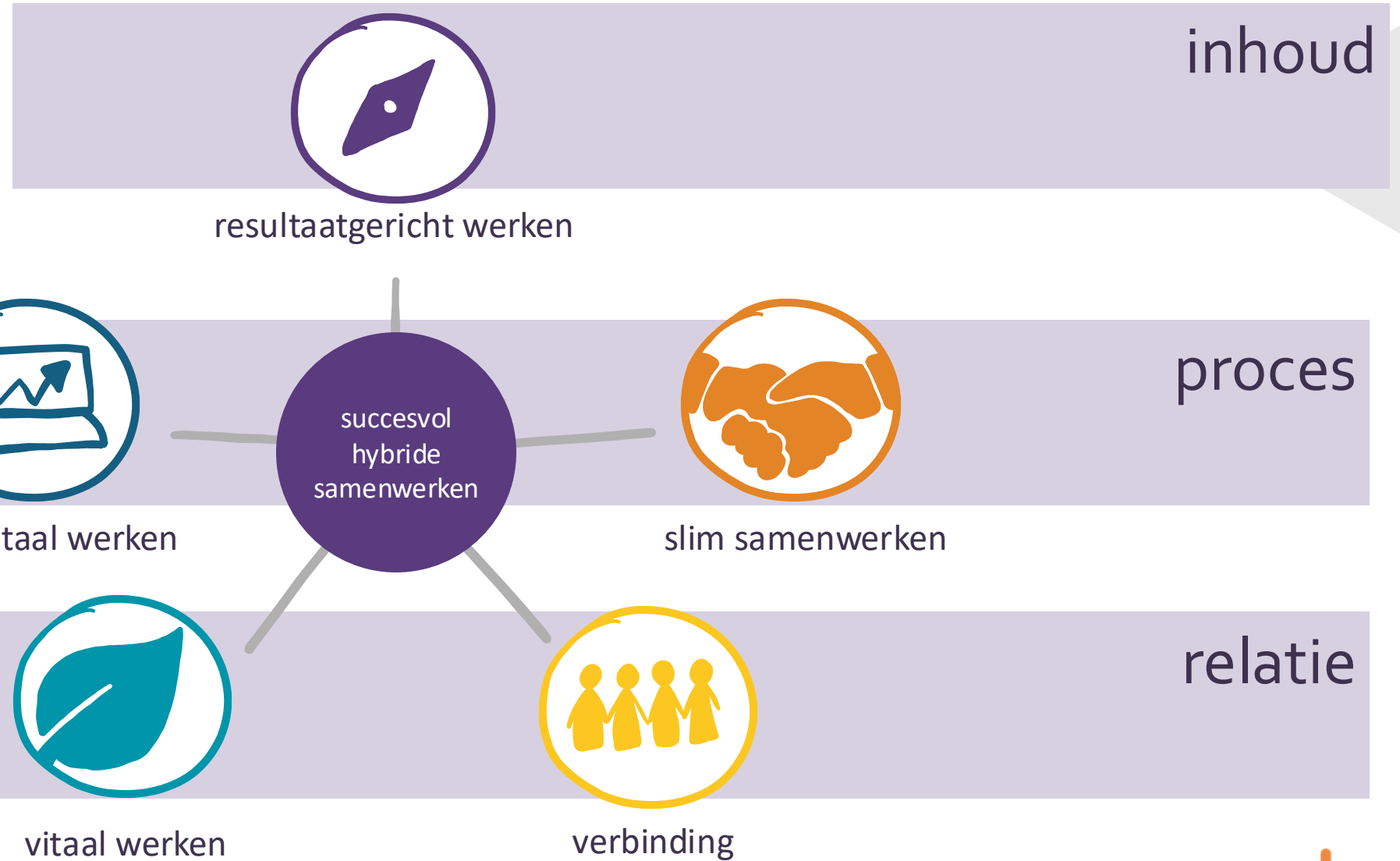
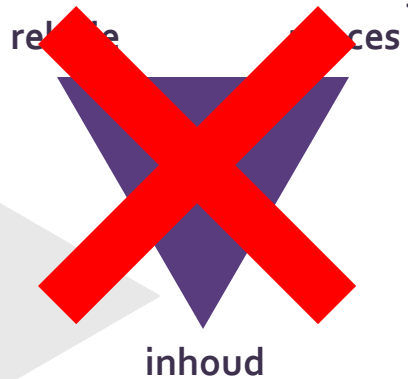
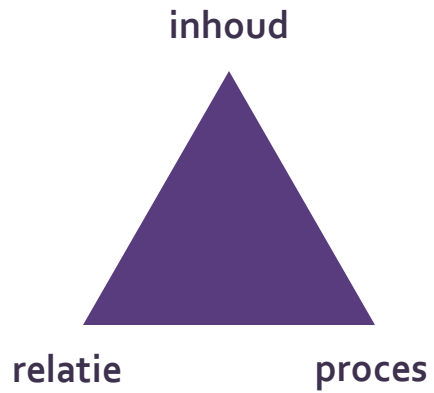


"We schakelen tussen verschillende digitale platforms, maar missen een gezamenlijke manier van communiceren en samenwerken."

succesfactoren



succesfactoren



uitdagingen deelnemers



experimenteren in het dagelijks werk

- › helder **doel**: wat willen we meer zien?
- › **concreet en afgebakend**: toepasbaar in het werk
- › **stappenplan**: wat is er voor nodig om dit te bereiken?
- › praktische **werkafspraken** in team: wat spreken we af?
- › **praktijk-experiment** doen
- › terugblikken op experiment: **reflectievragen**
- › stimuleert **eigenaarschap**



voorbeeldexperiment: bewust ontmoeten



experimenteerkaart / verbinding / plateau 2

hebben we een date?

Maak afspraken met je team wanneer je elkaar (fysiek) ontmoet en krijg zo meer structuur in je agenda

moeilijkheid  zelf  samen  datum: af:

1

Als wendbaar team ben je vrij om, afhankelijk van de activiteit, je werkplek te kiezen. Maar het is ook fijn om elkaar regelmatig (fysiek) te ontmoeten en met elkaar te verbinden. Hier zijn afspraken voor nodig. Dus plan een ontmoeting met je team en ga aan de slag!

2

Begin de meeting met een (digitaal) whiteboard. Geef individueel antwoord op de volgende vragen: 1. Wat zijn de pijnpunten van de huidige situatie wat betreft ontmoetingen? 2. Hoe ziet de droomsituatie eruit? Denk aan: frequentie, vorm, doel, locatie. 3. Welke randvoorwaarden zijn hiervoor nodig?

3

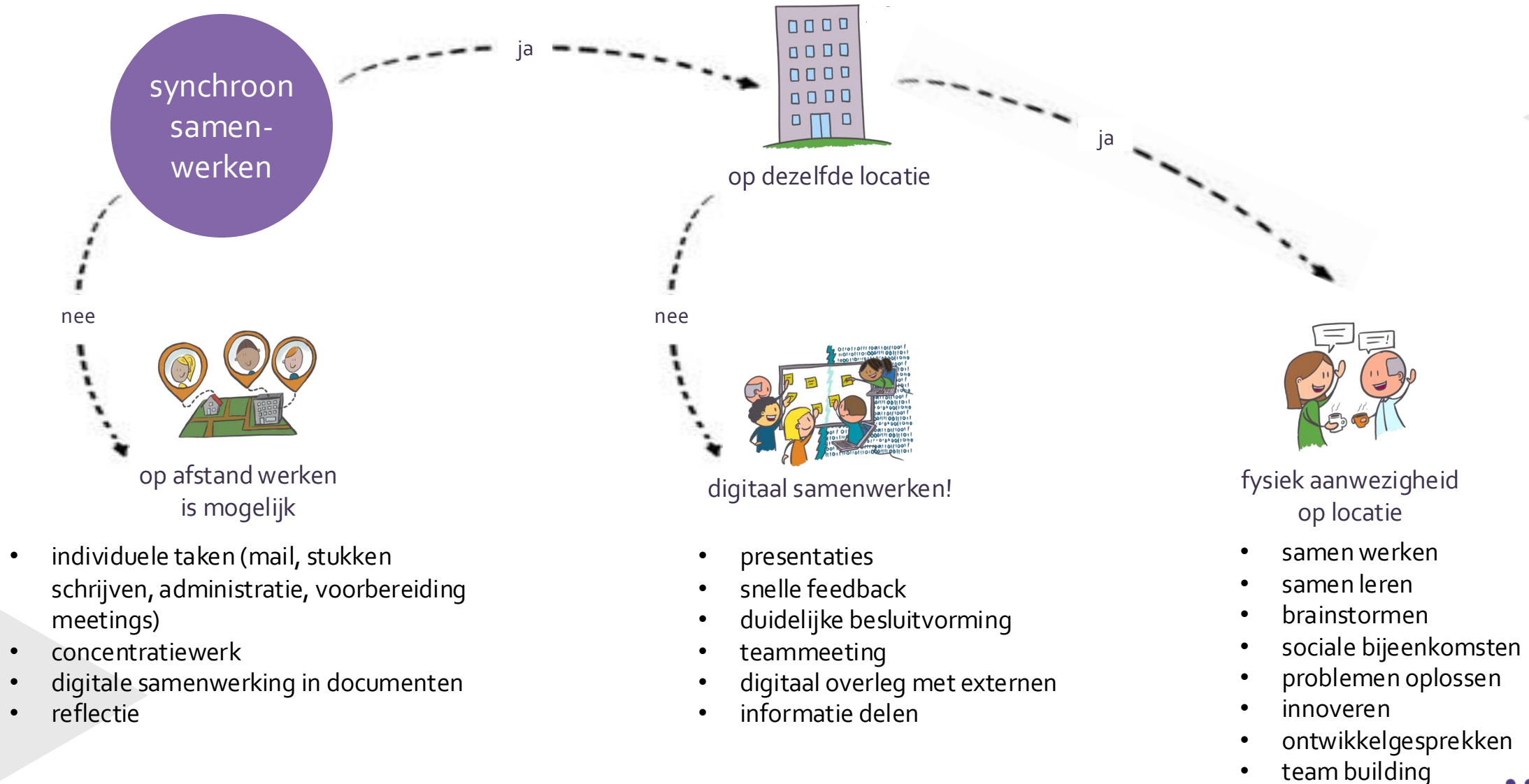
Bespreek ieders input plenair met elkaar. Welke afspraken kunnen jullie met elkaar maken om de droomsituatie te realiseren? Welke gedragsafspraken zijn daarvoor nodig? Werk de afspraken uit en ga hiermee de komende ontmoetingen experimenteren.



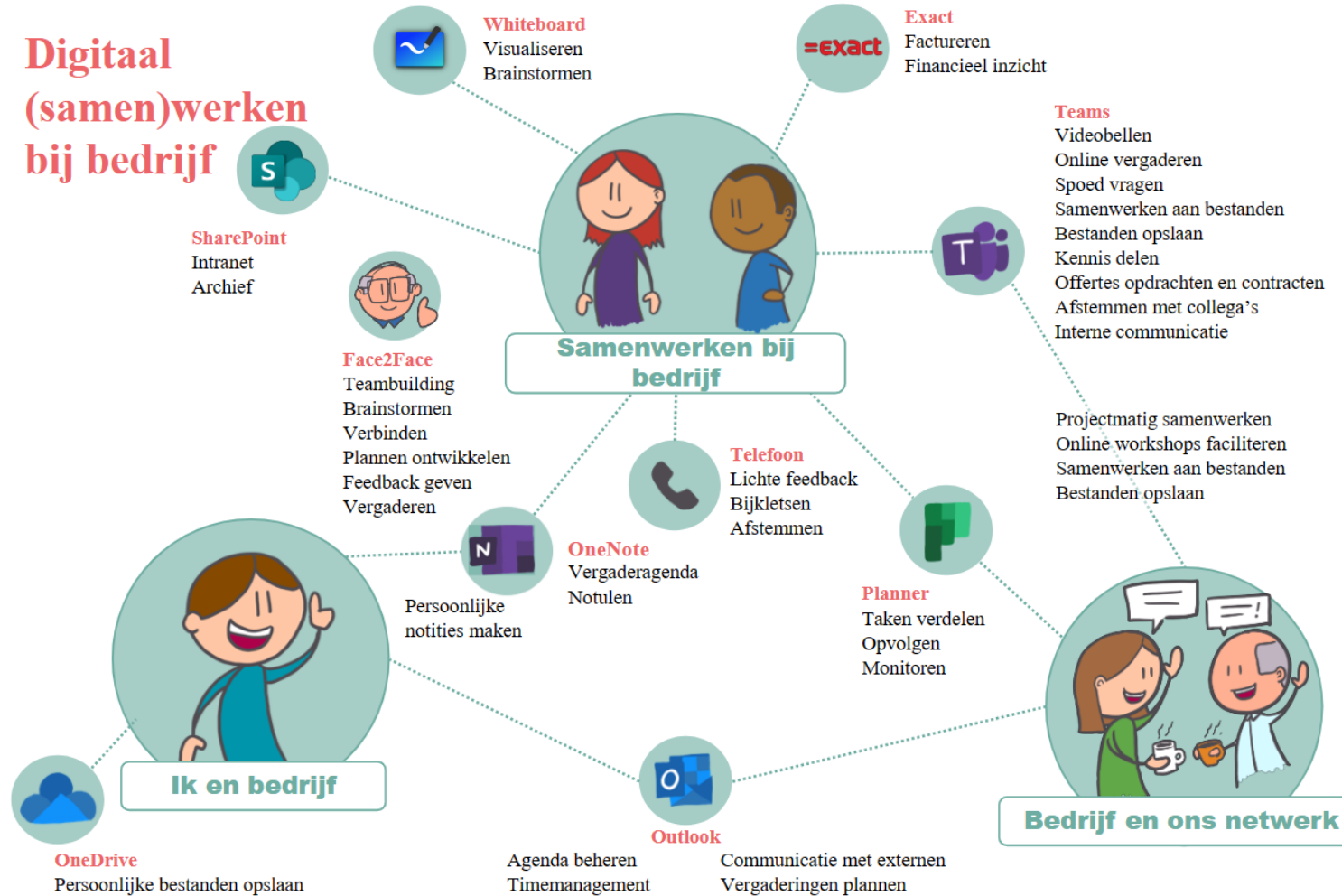
eindresultaat en reflectie:

- Hebben jullie je aan de afspraken gehouden tijdens het experiment? Was dat lastig?
- Heb je collega's op de afspraken aangesproken? Of juist gecompimenteerd?
- Is er voortschrijdend inzicht voor verdere aanpassingen? Kunnen jullie inzichten elders in de organisatie nuttig zijn?

teamniveau - beslisboom



organisatie niveau- samenwerkmatrix



bedenk samen een eigen experiment om verbinding op afstand te bevorderen

de opdracht

- 1 Kies samen met je groepje een uitdaging
- 2 *Stap 1 van uitdaging naar droomsituatie*
- 3 *Stap 2 praktische invulling*



10 minuten

zelf aan de slag met experimenteren in het dagelijks werk

› Stap 1 van uitdaging naar droomsituatie

Wat is de uitdaging?

Wat is de droomsituatie? -> wat willen we meer zien?

Wat is daar voor nodig?

Wat moeten we daarvoor afspreken?



› Stap 2 praktische invulling

Naam experiment:

Doel:

Stappenplan experiment:

Duur:

Benodigde acties:



10 minuten

tips

› tip 1: zoek inspiratie

Vraag in je netwerk om tips, abonneer je op nieuwsbrieven en bekijk wat er speelt op LinkedIn en andere social media. Je kunt diverse organisaties en personen volgen die posten over slim hybride samenwerken. Je kunt op LinkedIn ook zoeken op hashtag, bijvoorbeeld #hybridewerken.

› tip 2: begin klein en maak het concreet

Een gedragsverandering gaat makkelijker als het kleine, haalbare stappen zijn. Maak je experiment concreet met een tijdstip en een actie, en plan ook meteen een evaluatiemoment in. Bijvoorbeeld: 'de volgende keer dat we hybride vergaderen zorg ik ervoor dat we een moderator aanwijzen die de online deelnemers actief betreft om voor meer gelijkwaardigheid te zorgen. We evalueren dit aan het einde van de vergadering.'

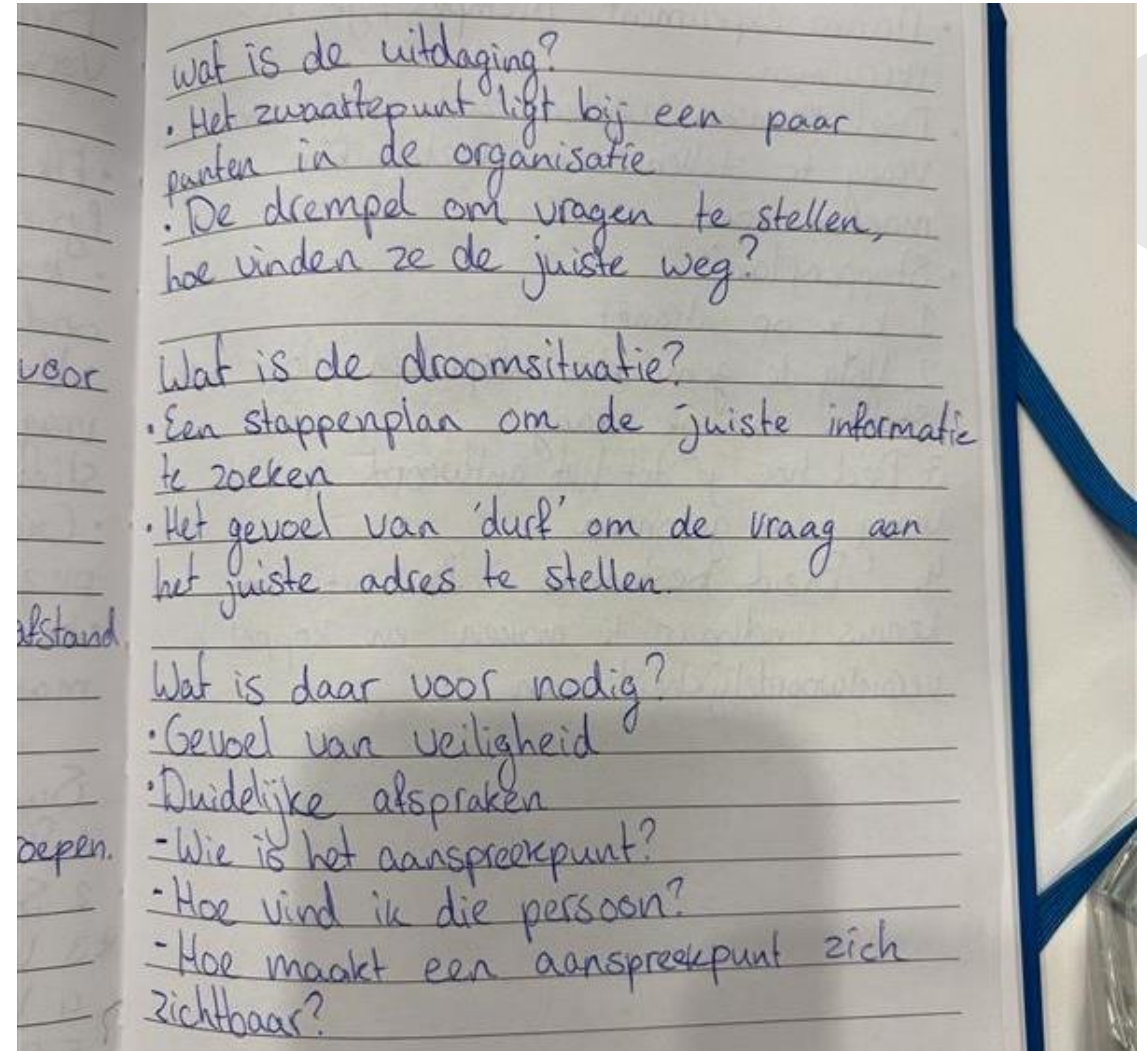
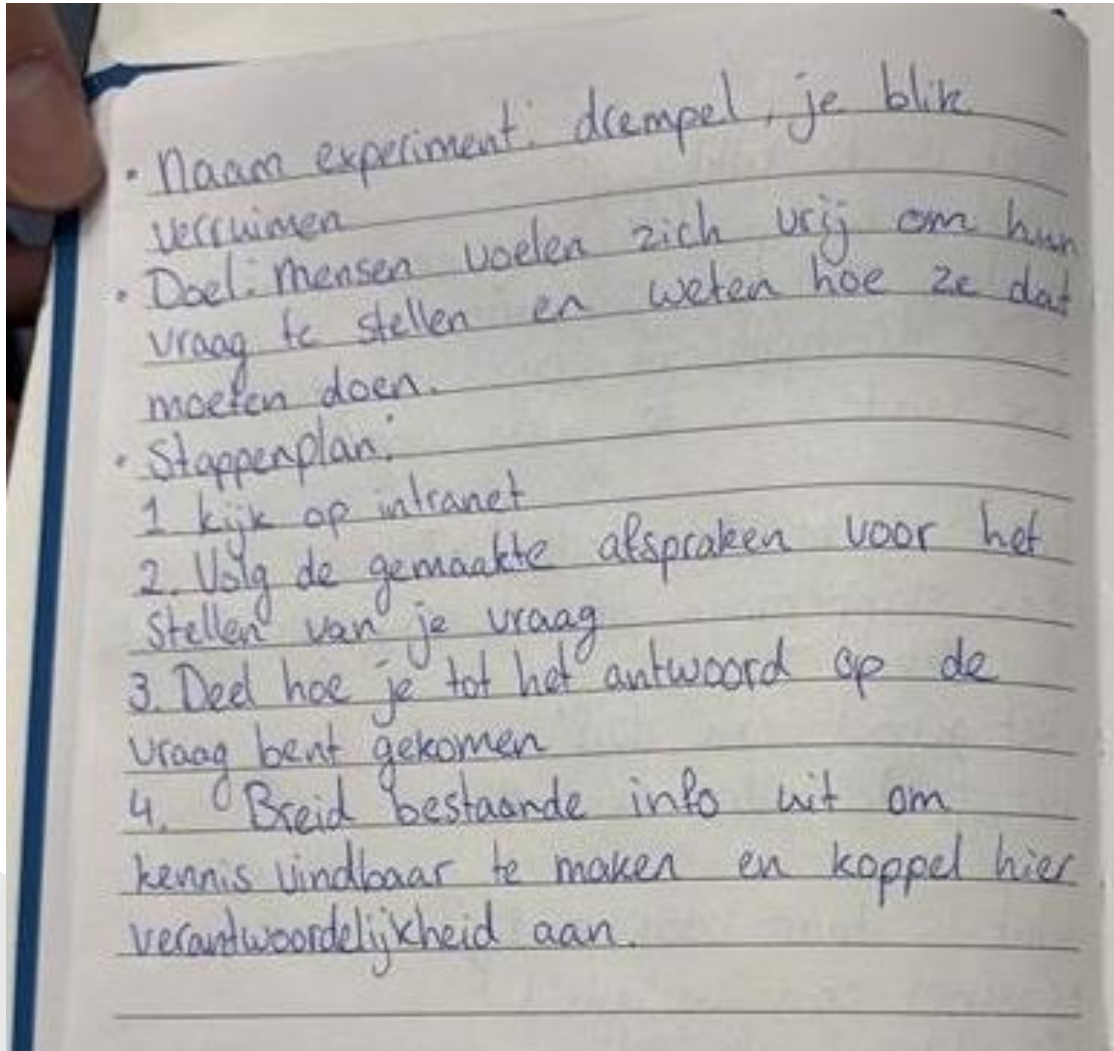
› tip 3: reflecteer en varieer

Neem de tijd om (samen met je collega's) even stil te staan bij wat er uit het experiment gekomen is. Werkte de nieuwe tool goed? Wat heeft de nieuwe werkwijze je laten inzien? Of, was het juist helemaal niet wat je had gehoopt? Een negatieve uitkomst is ook een belangrijke uitkomst

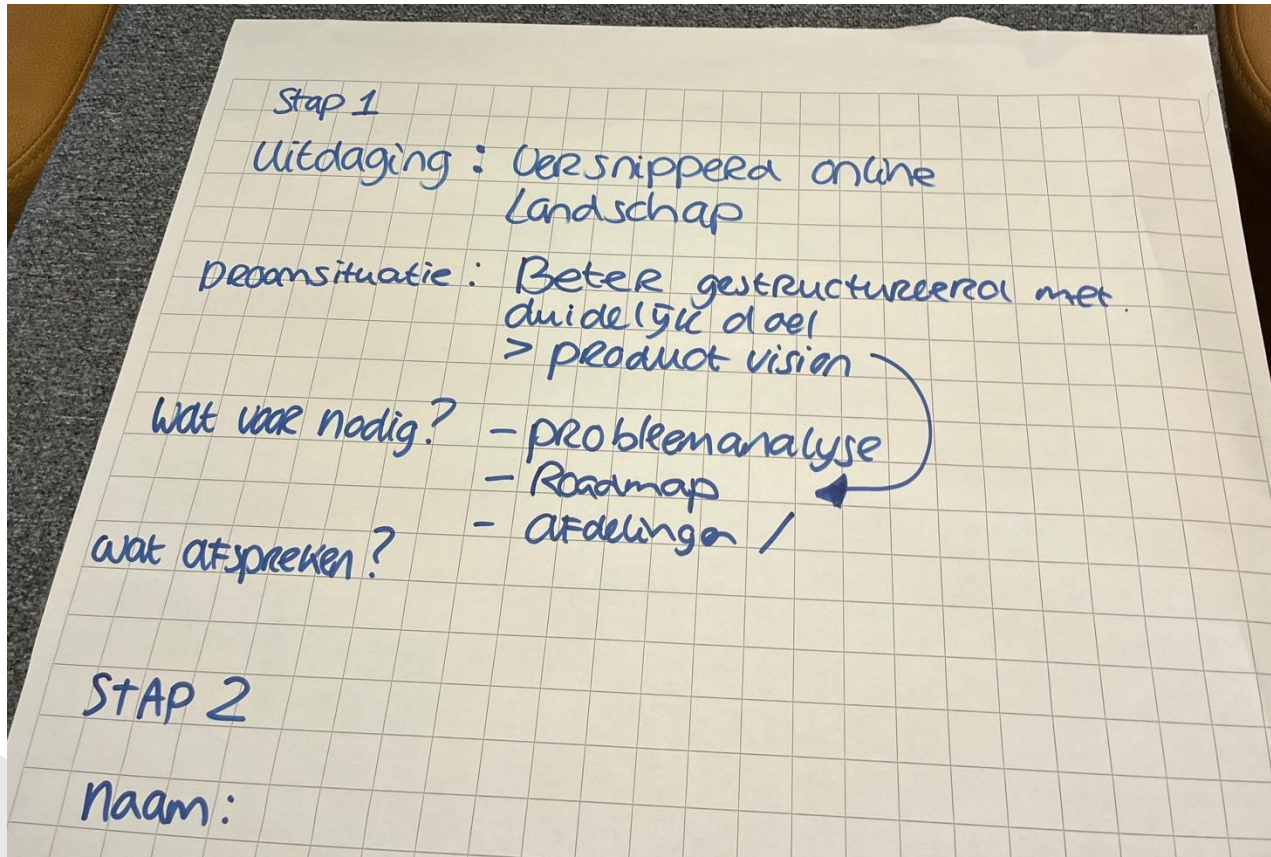
Experimenten

Dinsdag 8 april 2025

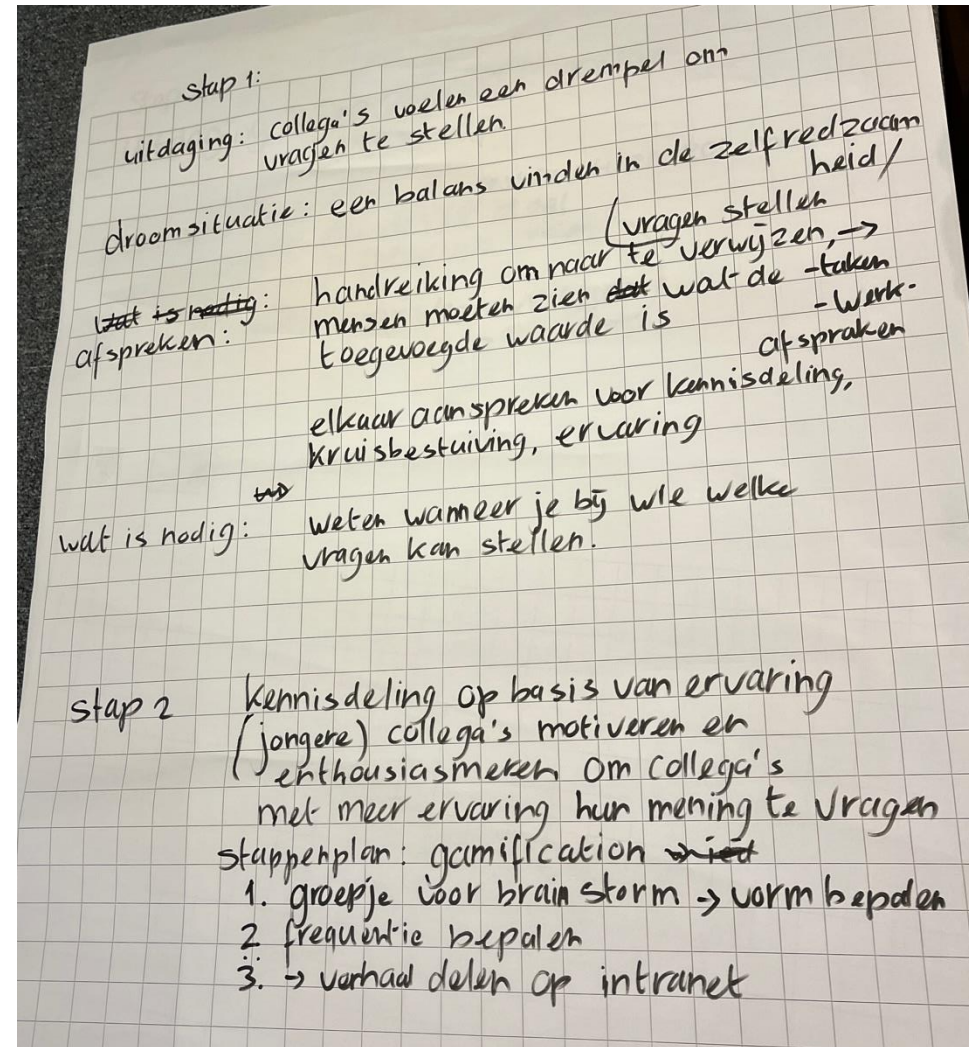
Drempel, je blik verruimen



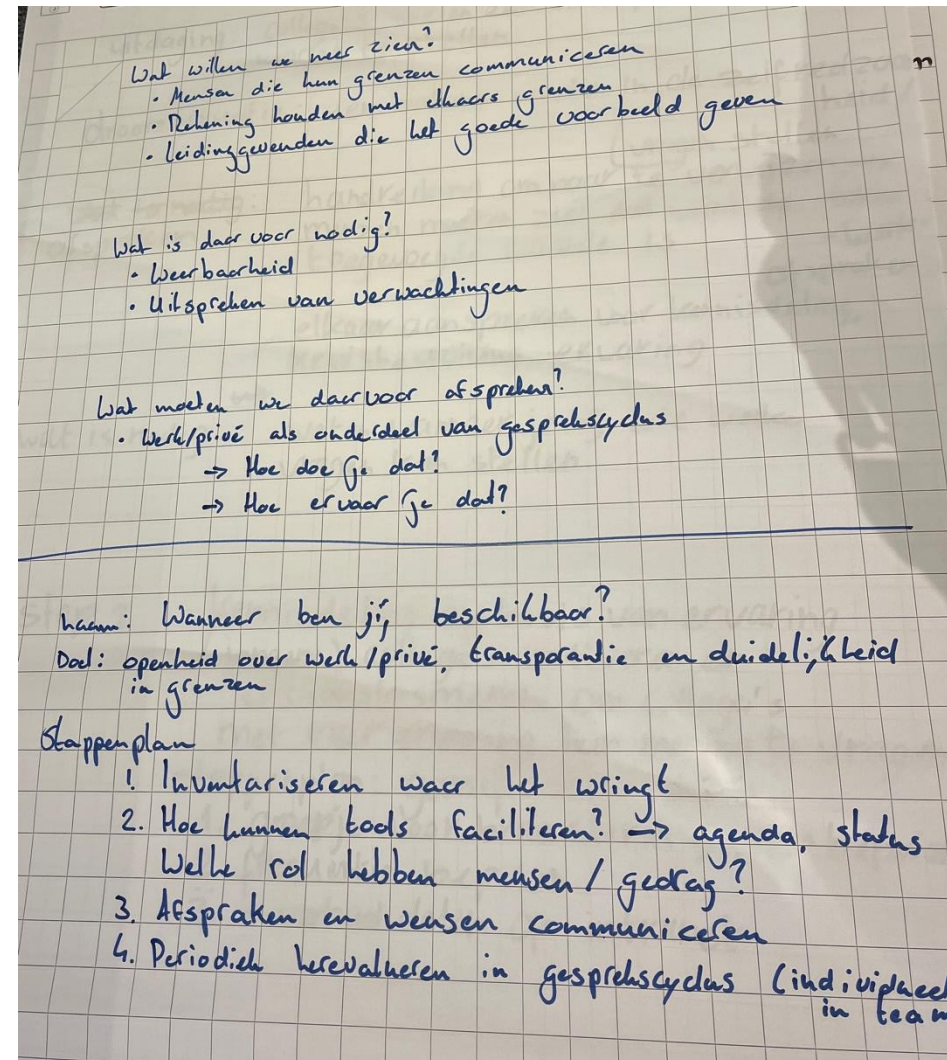
Versnipperd online landschap



Balans vinden in zelfredzaamheid



"Wanneer ben jij beschikbaar?"



Betrokkenheid bij organisatie verhogen

Droomsituatie : iedereen is betrokken bij de koers
vd organisatie en weet wat het voor
hem/haar betekent

nodig : een gezamenlijk doel

In kleine clubjes/teams workshops/bijeenkomsten
organiseren om de koers door te vertalen,
wat betekent het voor dit clubje/team

work21 – wij bouwen aan wendbare organisaties in een digitale tijd

en ontwikkelen verander-DNA in elke organisatie

Onze expertisegebieden:

- › Verandermanagement
- › Organisatieontwikkeling
- › Leiderschap en cultuur
- › Leren en ontwikkelen

20 consultants in Utrecht



op zoek naar meer verbinding binnen je team?

Combineer een gezelschapsspel met het verbeteren van jullie samenwerking in de moderne werkomgeving.

Hoe? Met het **workstyle spel**!

Meer weten? Scan de QR-code





Esther Slotema



[linkedin.com/in/estherslotema](https://www.linkedin.com/in/estherslotema)



Fay Looman



[linkedin.com/in/faylooman](https://www.linkedin.com/in/faylooman)



hybride werken



www.work21.nl

work21